

### SIA „Latvijas Nacionālais sporta centrs” pretkorupcijas pasākumu plāns 2026. gadam

| Nr. | Korupcijas riska zona/funkcija, ar kuru saistās korupcijas risks   | Korupcijas risks  | Korupcijas risku novērtējums |               | Piedāvātie pretkorupcijas pasākumi   | Atbildīgā persona  | Pasākumu ieviešanas termiņš                                    |
|-----|--|---|------------------------------|---------------|--|--|--|
|     |  |   | Iespējamība                  | Seku nozīmība |  |  |  |
| 1   | 2  | 3   | 4                            | 5             | 6  | 7  | 8  |
| 1.  | Vienotu uzvedības standartu, profesionālās ētikas pamatprincipu un interešu konflikta novēršanas nodrošināšana SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs". | Uzvedības standartu un ētiskas rīcības kritēriju trūkums veicina koruptīvu lēmumu pieņemšanu. | Zema                         | Vidēja        | <p>1. Kontrolēt, lai darbinieki, pildot savus amata pienākumus, ievērotu darba līguma, amatu apraksta un iekšējās kārtības noteikumus.</p> <p>2. Kontrolēt, lai darbinieki, pildot savus amata pienākumus, ievērotu SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" normatīvos aktus.</p> <p>3. Veikt regulāras darbinieku apmācības.</p> | <p>Administrācijas vadītāja<br/>Personāla speciālists<br/>Struktūrvienību vadītāji</p> <p>Struktūrvienību vadītāji</p> <p>Administrācijas vadītāja<br/>Personāla speciālists</p> | <p>Pastāvīgi</p> <p>Pastāvīgi</p> <p>Pastāvīgi</p>             |
| 2.  | Valsts amatpersonu interešu konflikts, savienojot amatu SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" ar darbu citā uzņēmumā.                                 | <p>1. Darbinieku personīgu labumu gūšana.</p> <p>2. Amatu savienošana bez saskaņošanas.</p>   | Zema                         | Augsta        | <p>1. Darba kārtības un samaksas noteikumus, tiek noteikta darbinieka amatu savienošanas kārtība.</p> <p>2. Kontrolēt darbinieku amatu savienošanu, identificēt un novērst riskus, kas veicina iespēju darbiniekiem nonākt interešu konflikta situācijā.</p>   | <p>Sabiedrības valde<br/>Administrācijas vadītāja</p> <p>Personāla speciālists</p>   | <p>Pastāvīgi</p> <p>Pastāvīgi</p>                              |
| 3.  | SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" budžeta plānošana un izlieto līdzekļu atbilstības nodrošināšana apstiprinātajam budžetam.                       | Līdzekļu nelietderīga un neefektīva izlietošana   | Zema                         | Vidēja        | <p>1. Ikgadējā budžeta sagatavošanas pamatnostādņu un budžeta sagatavošanas grafika izstrāde un apstiprināšana.</p> <p>2. Budžeta izpildes un izlieto līdzekļu uzskaites regulāra kontrole, informācijas sniegšana par budžeta izpildi SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" valdei ne retāk kā reizi ceturksnī.</p>            | <p>Finanšu un pārdošanas departamenta direktors</p> <p>Finanšu un pārdošanas departamenta direktors</p> <p>Sabiedrības valde</p>   | <p>Līdz katra kalendārā gada 30.septembrim</p> <p>Regulāri</p> |

| Nr. | Korupcijas riska zona/funkcija, ar kuru saistās korupcijas risks                       | Korupcijas risks  | Korupcijas risku novērtējums   |                                    | Piedāvātie pretkorupcijas pasākumi   | Atbildīgā persona  | Pasākumu ieviešanas termiņš  |
|-----|--|---|--------------------------------|------------------------------------|--|--|--|
|     |  |   | Iespējamība                    | Seku nozīmība                      |  |  |  |
| 4.  | SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" interesēm atbilstoša mantas izmantošana       | Neatļauta rīcība ar SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" vai tai lietošanā, glabāšanā nodoto mantu.   | Zema                           | Vidēja                             | Ikgadējo un ārkārtas inventarizāciju organizēšana.   | Finanšu un pārdošanas departamenta direktors                               | Pastāvīgi  |
| 5.  | SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" interesēm atbilstoša informācijas izmantošana | Informācijas (t.sk. ierobežotas pieejamības informācijas) neatļauta izmantošana ar mērķi gūt personīgu labumu.  | Zema                           | Vidēja                             | Atbildību noteikšana dokumentu pārvaldības jomā.   | Administrācijas vadītājs<br>Sabiedrības valde                              | Pastāvīgi<br>Pastāvīgi   |
| 6.  | Sabiedrības informēšana  | Nepietiekama sabiedrības informēšana par SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" darbību   | Vidēja                         | Augsta                             | 1.Regulāri nodrošināt skaidras un saprotamas informācijas pieejamību SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" mājas lapā <a href="http://www.lnsc.lv">www.lnsc.lv</a> par sabiedrības aktualitātēm un saimniecisko darbību.<br><br>2.Publicēt SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" pretkorupcijas plānu un informāciju par tā izpildi Sabiedrības mājas lapā.  | Mārketinga un pārdošanas vadītājs<br><br>Mārketinga un pārdošanas vadītājs | Regulāri<br><br>3 darba dienu laikā pēc apstiprināšanas  |
| 7.  | Iepirkumu organizēšana.  | 1.Pasūtītāja izveidotās iepirkuma komisijas subjektivitātes risks.<br><br>2.Iepirkuma procesa nepietiekamas pārraudzības un kompetenču sadales risks.<br><br>3.Informācijas slēpšana savās vai citas personas interesēs | Vidēja<br><br>Zema<br><br>Zema | Augsta<br><br>Vidēja<br><br>Vidēja | Iepirkumu komisijas locekļu rotācija, izveidojot katru gadu iepirkumu komisiju.<br><br>Pārraudzība par iepirkuma procesa norises atbilstību SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" procedūras „Iepirkumu procedūra” Nr. 1-4/LNSC/1 nosacījumiem.<br><br>1.Izsludināto iepirkumu publicēšana Sabiedrības mājas lapā, portālā <a href="http://www.eis.gov.lv">www.eis.gov.lv</a> .<br>2.Iepirkumu plāna publicēšana <a href="http://www.eis.gov.lv">www.eis.gov.lv</a> . | Iepirkumu vadītājs<br><br>Iepirkumu vadītājs<br><br>Iepirkumu vadītājs     | Katru gadu janvārī<br><br>Pastāvīgi<br><br>Regulāri<br><br>3 darba dienu laikā pēc apstiprināšanas |

| Nr. | Korupcijas riska zona/funkcija, ar kuru saistās korupcijas risks  | Korupcijas risks   | Korupcijas risku novērtējums |               | Piedāvātie pretkorupcijas pasākumi   | Atbildīgā persona                                 | Pasākumu ieviešanas termiņš               |
|-----|---|--|------------------------------|---------------|--|---|---|
|     |   |  | Iespējamība                  | Seku nozīmība |  |   |   |
| 8.  | SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" procesu vadības un iekšējās kontroles sistēmas nodrošināšana.                      | Iespējami dažādi riski Sabiedrības sniegto pakalpojumu jomā, kā arī saistībā ar iekšējo vadības procesu nodrošināšanu. | Vidēja                       | Augsta        | Sadarbībā ar struktūrvienību vadītājiem un funkcionālajiem vadītājiem izstrādāt un ieviest procedūras.   | Administrācijas vadītāja                          | Saskaņā ar darbības plānu 2026. gadam     |
| 9.  | Darba ar personālu (atlases) organizēšana un koordinēšana saskaņā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.                     | Iespēja pieņemt subjektīvus lēmumus par darbinieku pieņemšanu, atbrīvošanu un paaugstināšanu                           | Zema                         | Vidēja        | Izstrādāt procedūru, kas reglamentē kārtību, kādā jāveic personāla atlase pieņemot darbā, ieceļot vai pārceļot citā amatā  | Administrācijas vadītāja                          | 01.07.2026.                               |
| 10. | Nodrošināt informācijas par vakantajām amata vietām publisku pieejamību SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" mājas lapā | Sabiedrībā darbā var tikt pieņemti "vēlami" darbinieki   | Vidēja                       | Vidēja        | SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" mājas lapā publicēt informāciju par aktuālajiem vakantajiem amatiem un amata pretendentiem izvirzītajām prasībām, kuriem nav pretendentu starp SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" darbiniekiem  | Personāla speciālists                             | Pastāvīgi                                 |
| 11. | Korupcijas riskam pakļauts amats  | Korupcijas un interešu konflikta riska iestāšanās varbūtība  | Zema                         | Augsta        | Veikt korupcijas riskiem pakļauto amatu identificēšanu un novērtēšanu.<br>Veikt valsts amatpersonu amatos esošo darbinieku izvērtēšanu pielietojot KNAB metodiku „Metodika ienākumu un parādsaistību proporcijas noteikšanai”.<br><br>Organizēt darbinieku, kuri pildot amata pienākumus pakļauti korupcijas riskiem, apmācības par korupcijas novēršanas jautājumiem. | Administrācijas vadītāja<br><br>Sabiedrības valde | 01.05.2026.<br><br>Ne retāk kā reizi gadā |

| Nr. | Korupcijas riska zona/funkcija, ar kuru saistās korupcijas risks                                      | Korupcijas risks  | Korupcijas risku novērtējums |               | Piedāvātie pretkorupcijas pasākumi   | Atbildīgā persona  | Pasākumu ieviešanas termiņš |
|-----|---|---|------------------------------|---------------|--|--|-----------------------------|
|     |   |   | Iespējamība                  | Seku nozīmība |  |  |                             |
| 12. | SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" darbinieku informētība par korupcijas novēršanas jautājumiem | Nepietiekamas darbinieku zināšanas par korupcijas novēršanas jautājumiem sabiedrībā | Vidēja                       | Vidēja        | SIA "Latvijas Nacionālais sporta centrs" darbinieku apmācības struktūrvienībās par korupcijas novēršanas jautājumiem. Mācības plānots organizēt mazās grupās, atbilstoši veicamo amata pienākumu specifikai. | Sabiedrības valde<br><br>Struktūrvienību izpilddirektori<br><br>Administrācijas vadītāja | 30.09.2026.                 |

Sagatavoja: Administrācijas vadītāja D. Piļeva 24.02.2026.